



كيميا
kemya

رحلة كيميا في التميز والجودة الشاملة

أكتوبر ٢٠١٦

المحتويات

- المقدمة
- أفضل الممارسات المتبعة
- أثر الجائزة على الشركة
- رسالتنا للمؤسسات والشركات الأخرى

المقدمة

سابك
SABIC
ExxonMobil



❖ في عام ١٩٨٠ ، تم تأسيس شركة الجبيل للبتر وكيموايات " كيميا " المملوكة مناصفة بين كل من الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) وشركة إكسون موبيل الأمريكية للكيموايات

❖ بدأت كيميا انطلاقتها التشغيلية المباركة في عام ١٩٨٤م بتصنيع مادة البولي إيثيلين منخفض الكثافة الخطي

❖ بدء تشغيل مصنع البولي إيثيلين منخفض الكثافة الذي يعمل بتقنية الضغط العالي في يونيو عام ٢٠٠٠م وهو المشروع الأول من نوعه في المملكة العربية السعودية ويمتاز منتجه بنقاوة وشفافية عالية

❖ بدء تشغيل مصنع كيميا للأولفينات في نوفمبر ٢٠٠٠ م حيث يحول غاز الإيثان وغاز البروبان إلى مادتي الإيثيلين والبروبيلين

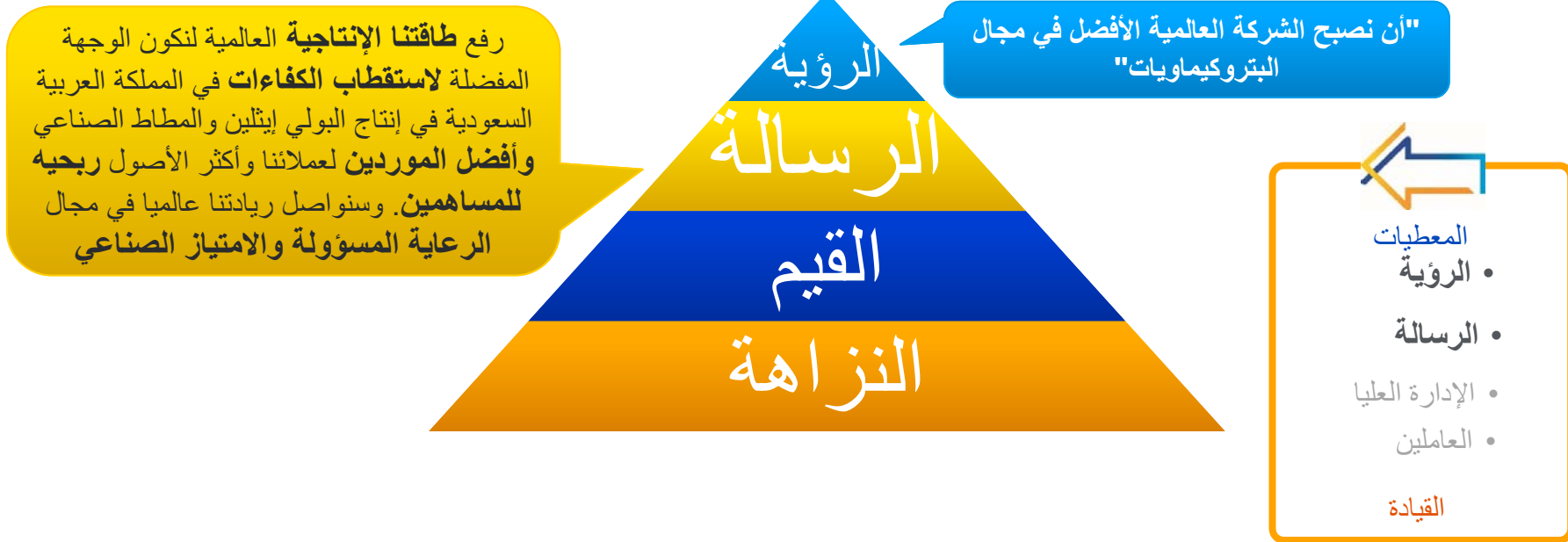
❖ كيميا المستقبل:

مواكبة للاستراتيجيات الوطنية الصناعية فيما يتعلق بتوطين صناعة السيارات وما يتعلق بها تبنت كيميا مشاريع صناعة المطاط الصناعي والذي يعتبر أول مشروع للمطاط في الشرق الأوسط تحت مسمى (Saudi Elastomers Project).

افضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة



افضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة
المحور الأول: المعطيات



افضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة المحور الأول: المعطيات

مؤشرات الأداء وتحديد الأهداف

Area	Key Metric	2013	2014	Target	2014	Target	Int.
EHS	Reportable injury						
	Fine and Injury						
	Off the Job Injury						
	RC Environmental accidents	0	1	0	1	0	
	Process safety incident (PSAT-199)	1	0	0	0	0	
	No. of near miss	145	320	79	43	3.7	
	No. of console meeting & alerts %	30	22.14	6	13.46	6	
	SSE critical device over due PM act.	0	0	0	0	0	
	Equipment inspection over due PM act.	1	3	0	0	0	
	HAZOP high risk actions	1	1	1	1	0	
HAZOP Medium risk actions	13	13	0	0	0		
Other risk assessment IEM actions	0	13	13	0	0		
People	Headcount	82	77	75	77	75	
	EHS training completion %	82	75	75	75	75	
	Total nos. of post qualification	29	9	12	0	2	
Operation Excellence	MEI %	100	99.86	100	100	100	
	wOEE %	100	99.86	100	100	100	
	Efficiency, KT						
Customer Satisfaction	ERT %						
	CFB /KT						

الإدارة العليا

مؤشرات الأداء وتحديد الاهداف

الأقسام

مؤشرات الأداء وخطط العمل

الأفراد

التغذية الراجعة لتحسين النتائج

التغذية الراجعة لتحسين النتائج

المعطيات

- الرسالة
- الرؤية
- الإدارة العليا
- العاملين

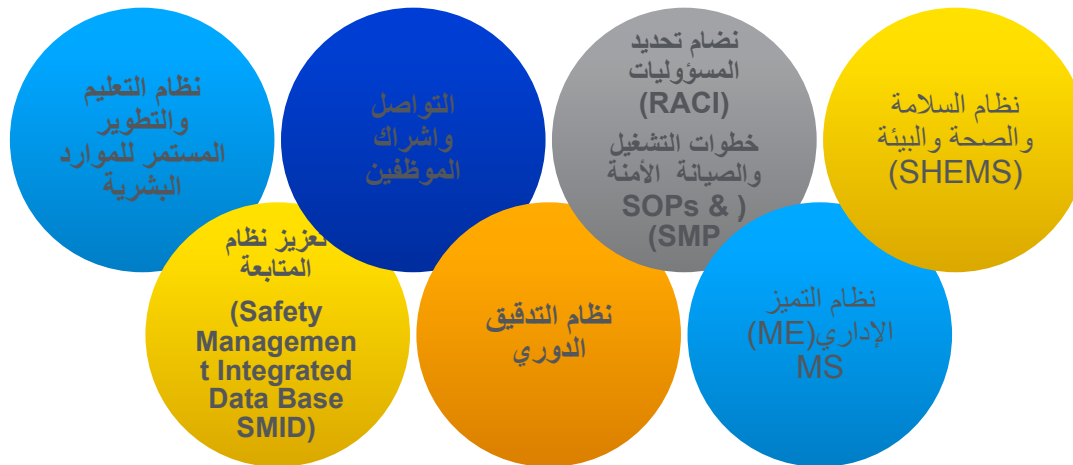
القيادة

تطوير الموارد البشرية



أفضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة
المحور الثاني: العمليات

أنظمة إدارة الجودة الشاملة



العمليات

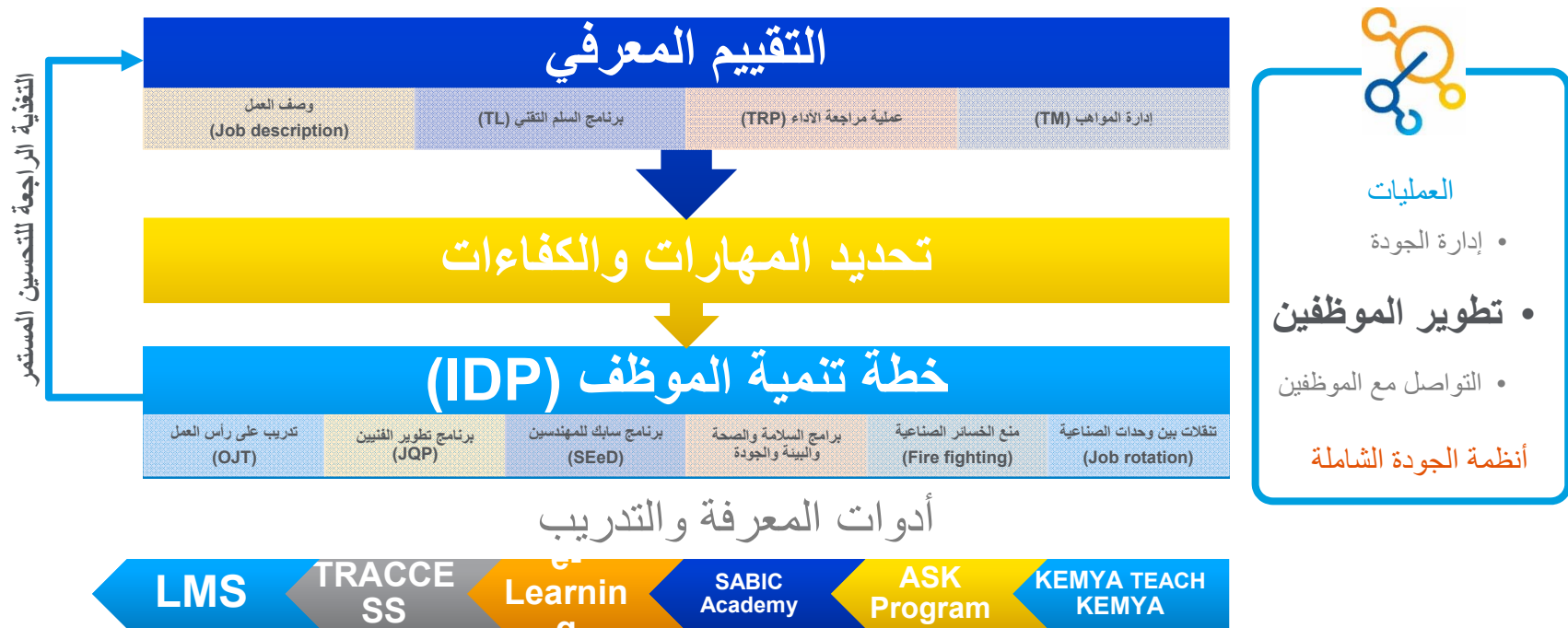
• إدارة الجودة

- تطوير الموظفين
- التواصل مع الموظفين

أنظمة الجودة الشاملة

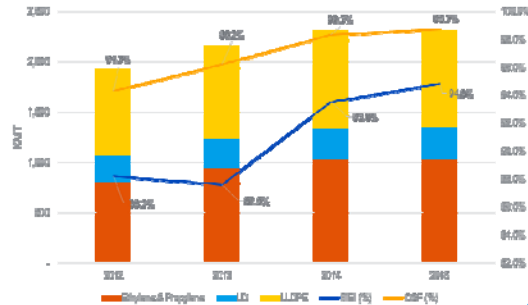
أفضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة
المحور الثاني: العمليات

عملية التطوير والتعليم المستمر



أفضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة
المحور الثالث: النتائج

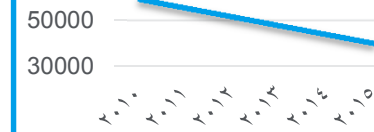
تطور الإنتاج والاعتمادية



ترشيد الماء (متر مكعب / طن)



المخلفات الصناعية (طن)



النتائج

- التميز في الأداء
- نمو الأرباح
- إرضاء المستفيدين
- التحسين المستمر

القيم المستدامة

Actual Production (KMT)



مضاعفة الإنتاج خلال ثلاثة عقود إلى ما يزيد عن ٩ أضعاف

أفضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة المحور الثالث: النتائج

إنجازات السلامة والبيئة:

- إكمال ٢٩ مليون ساعة عمل، ٢٦ سنة بدون إصابة مقعدة لموظفي الشركة
- إكمال ٢٩ سنة و ٨ أشهر بدون أية مخالفات بيئية في الهيئة الملكية.
- إكمال ٩٣ مليون ساعة عمل في مشروع المطاط الصناعي بدون إصابة عمل مقعدة.

إنجازات الجودة:

- شهادة أيزو – ٩٠٠١ للجودة في عام ١٩٩٢م كأول شركة على مستوى المملكة
- جائزة الملك عبد العزيز للجودة في دورتها الأولى والثالثة عام ٢٠٠٨ و ٢٠١٦ م
- الجائزة الذهبية للجودة على مستوى الوطن العربي في دورتها الأولى في عام ٢٠١٤م
- بدأ تشغيل جميع مصانع مشروع المطاط السعودي خلال عام ٢٠١٦م وحصول ثلاث منها على شهادة الأيزو ٩٠٠١ للجودة.

EHSS Award “Sword of Honor”
2004



EHSS Award “Silver”
2009



EHSS Award “Gold”
2011 – 2013



EHSS Award “Sword of Honor”
2013



Environmental Award “1st Place”
2005, 2006, 2009



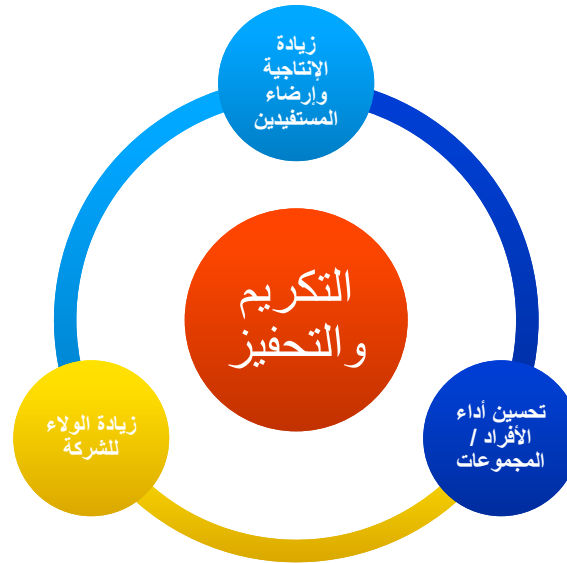
أفضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة المحور الثالث: النتائج



حصول شركة كيميا على الجائزة العربية للجودة



الحصول على ايزو ٩٠٠١ لمصنع المطاط



تكريم الفريق الفائز بقصص النجاح لعام ٢٠١٥



تكريم شركة كيميا في المسؤولية الاجتماعية

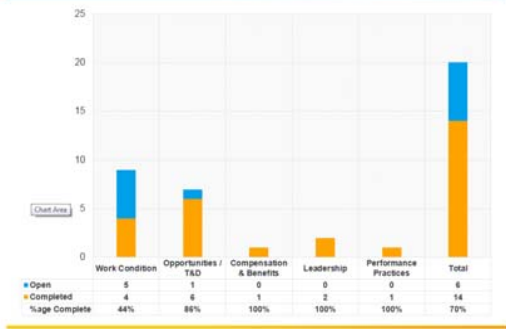
افضل ممارسات كيميا في التميز وتطبيقات الجودة المحور الرابع: التغذية الراجعة

التغذية الراجعة هي مكون أساسي من مكونات التغيير الفعال

عقد استبيان للموظفين لمعرفة انطباعاتهم
عن الشركة في مختلف المجالات كل ثلاث
سنوات ٢٠١٦/٢٠١٣

عقد التواصل بين الموظفين والقيادة بشكل دوري
Engagement Day

EMPLOYEE OPINION SURVEY RECOMMENDATION
PROGRESS PERCENTAGE CHART



أثر الجائزة على المنشأة



رسالتنا للشركات والمؤسسات



التحسين المستمر والاستثمار للموارد البشرية في التدريب والتطوير

التواصل مع الموظفين وإشراكهم في وضع وتحقيق الأهداف

الاهتمام بالمستفيدين وتقوية الشراكات الناجحة مع المعنيين

خلق بيئة إبداعية ومحفزة للموظفين



Inspire
التحفيز



Engage
المشاركة



Create
الإبداع
ع



Deliver
الإنجاز

شكراً لكم